

山东高速投资控股有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成 1 户企业吸收合并，1 户企业混改。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：孙庆伟

牵头部门：企业管理部

二、实施退休人员社会化管理攻坚

攻坚目标：完成退休人员社会化管理服务移交工作既定目标。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：王明成

牵头部门：党群工作部（人力资源部）

三、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：全面建立健全与市场经济相适应、与企业功能定位相配套的劳动、人事、分配管理体系，形成管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减常态化机制。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：王明成

牵头部门：党群工作部（人力资源部）

四、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：公司“过硬党支部”比例达到 100%。做实做

细监督第一职责，实现日常警示和重点岗位监督全覆盖。

完成时限：2020年12月

责任领导：王明成

牵头部门：党群工作部（人力资源部）、纪委办公室

五、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：加大内部人员调剂使用，分类分层持续加大培训力度，盘活现有人员；多措并举，强化专业技术人才及高端人才的引进；健全人才管理体系，加强人才梯队建设，大力选拔优秀年轻干部。

完成时限：2020年12月

责任领导：王明成

牵头部门：党群工作部（人力资源部）

六、实施科技创新攻坚

攻坚目标：成立创新分中心；完成业务平台信息化系统的研发及运用；探索区块链研发平台创新项目；科研经费投入达到集团考核标准。

完成时限：2020年12月

责任领导：孙庆伟

牵头部门：企业管理部

七、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：完成“十四五”规划纲要、科技创新子规划、三年（2021-2023）滚动规划。

完成时限：2020年12月

责任领导：温莘苾

牵头部门：投资发展部

中国山东国际经济技术合作有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成 3 户企业混改。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：周昕、刘志成、成晓毅

牵头部门：办公室（企业管理部）

二、实施退休人员社会化管理攻坚

攻坚目标：公司管理的退休人员全部完成社会化管理。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：周青、郑洪玉

牵头部门：党委组织部（人力资源部）

三、实施非主业业务清理退出攻坚

攻坚目标：2020 年计划完成 4 户非主业企业清理整合工作，坚定围绕集团“聚焦主责主业”理念，优化产业结构，调整优势资源进一步向主业倾斜。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：刘志成、成晓毅

牵头部门：投资发展部

四、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：全面落实各项改革措施，形成管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的常态化机制；确保人

均利润和人工成本利润率不下降，公开招聘率、劳动合同签订率、全员绩效考核覆盖率、薪酬与考核结果挂钩覆盖率保持100%。

完成时限：2020年12月

责任领导：周青、郑洪玉

牵头部门：党委组织部（人力资源部）

五、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：强化党建工作千分制考核，加快推进过硬党支部建设；坚持问题导向，全面压实基层党建工作；加强重点环节权力运行监督，及时发现苗头性、倾向性问题。

完成时限：2020年12月

责任领导：周青、郑洪玉

牵头部门：党委组织部（人力资源部）、纪委办公室

六、实施科技创新攻坚

攻坚目标：2020年力争培育1至2家科研创新平台，科研经费投入较上年有较大提升。

完成时限：2020年12月

责任领导：周昕

牵头部门：工程技术部

七、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：37岁以下年轻干部占比达到25%，柔性引进高端人才1人。

完成时限：2020年11月

责任领导：周青、郑洪玉

牵头部门：党委组织部（人力资源部）

八、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：根据高速集团对海外业务的总体发展规划和对国际合作公司资产证券化的具体要求，编制相关“十四五”规划内容。

完成时限：2020年12月

责任领导：成晓毅

牵头部门：投资发展部

山东高速轨道交通集团有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成 1 户企业混改，权属子公司混改资产占比达到 100%。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：李永智

牵头部门：混合所有制改革办公室

二、实施退休人员社会化管理攻坚

攻坚目标：完成公司退休人员社会化管理工作。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：李立

牵头部门：党群工作部

三、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：全面建立健全与市场经济相适应的劳动、人事、分配管理体系，形成管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减常态化机制；在充分市场竞争类权属单位全面开展经理层成员任期制和契约化管理。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：李立

牵头部门：人力资源部、党群工作部

四、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标（一）：加强基层党建工作，坚持问题导向抓党建，持续推进过硬党支部建设，过硬党支部达标率达到 100%。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：李立

牵头部门：党群工作部

攻坚目标（二）：坚持党要管党，加强全面从严治党，营造风清气正的干事创业氛围。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：李立、李妍

牵头部门：党群工作部、纪委办公室

五、实施科技创新攻坚

攻坚目标：根据高速集团要求，完成轨道交通集团创新分中心设立工作，完成高速集团科研平台认定，完成高新企业复审。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：于忠宁

牵头部门：企业管理部

六、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：持续补充、优化和完善员工人才队伍，根据轨道交通集团发展需要，完成高校毕业生及社会人才引进任务，完成技能人才自主评价申报和年度员工教育培训任务；根据权属单位制造业研发需要，引进 1 至 2 名国家百千万人才工程专家学者。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：李立

牵头部门：人力资源部、党群工作部

七、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：全面总结“十三五”发展成果，充分论证、科学编制“十四五”发展规划。

完成时限：2020年12月

责任领导：樊文波

牵头部门：投资发展部

山东高速股份有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成 6 户企业混改，混改户数和混改资产占比均达到高速集团要求。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：康建、郭玉波

牵头部门：企业管理部

二、实施退休人员社会化管理攻坚

攻坚目标：退休人员社会化移交率 100%。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：张晓冰、常志宏

牵头部门：党委工作部、人力资源部

三、实施非主业业务清理退出攻坚

攻坚目标：完成 1 户非主业企业退出。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：康建

牵头部门：投资管理部

四、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：全面落实各项改革措施，公开招聘人员比例、劳动合同签订率、全员考核覆盖率保持 100%；推进经营业绩分类考核和中长期激励，年底前，员工薪酬与考核挂钩率达

到 100%，使能上能下、能增能减、能进能出成为常态。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：张晓冰、张军、常志宏

牵头部门：人力资源部、党委工作部、企业管理部

五、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：过硬党支部达标率 100%；基层党建创新及特色党建品牌创建不少于 20 个；党建引领解决生产经营重点难点问题不少于 30 个。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：张晓冰、董淑喜

牵头部门：党委工作部、纪委办公室

六、实施科技创新攻坚

攻坚目标：建立健全公司创新体系，完成科技创新项目推进，研发经费投入占比超营业收入 0.2%。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：张军、郭玉波

牵头部门：企业管理部

七、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：提高年轻干部配备比例，建设一支结构均衡、规模相当的年轻干部队伍。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：张晓冰、常志宏

牵头部门：党委工作部、人力资源部

八、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：完成“十四五”规划及三年滚动规划。

完成时限：2020年12月

责任领导：康健

牵头部门：投资管理部

山东高速路桥集团股份有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成相关企业混改。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：王爱国

牵头部门：企业管理部

二、实施退休人员社会化管理攻坚

攻坚目标：完成退休人员社会化管理工作。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：张子鑫

牵头部门：服务中心

三、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：全面落实各项改革措施，使公司管理人员能上能下，员工能进能出、收入能增能减成为常态，且管理人员占比不高于行业或标杆企业平均水平。在部分公司高管人员中，开展职业经理人和契约化管理试点工作。确保公开招聘比例、劳动合同签订率、全员绩效考核覆盖率、薪酬与考核挂钩率 100%。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：林存友、王爱国、田军祯

牵头部门：人力资源部、党委组织部、审计部

四、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：坚持问题导向抓党建，发挥党建引领作用，促进党建工作与企业中心工作深度融合。确保党支部全面过硬，激发党组织攻坚克难“主心骨”作用。做实做细监督职责，强化督导检查；深入开展述责述廉，压实主体责任；保持高压态势，抓好执纪问责；健全完善纪委联合监督、基层联系等制度，提升规范化水平。

完成时限：2020年12月

责任领导：田军祯、高德忠

牵头部门：党委组织部、纪委办公室

五、实施科技创新攻坚

攻坚目标：建设路桥股份创新分中心，依托建筑板块，成立科研创新平台，2020年底依托在研科研项目，申报省部级课题1至2项，落实1家省级科研平台申报工作。

完成时限：2020年12月

责任领导：荆玉才

牵头部门：科技创新发展部

六、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：实施人才强企战略，引进培养符合公司发展所需的各类人才。

完成时限：2020年12月

责任领导：林存友、田军祯

牵头部门：党委组织部、人力资源部

七、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：科学制定路桥股份“十四五”发展规划，形成“十四五”规划草案。

完成时限：2020年11月

责任领导：王爱国、赵明学

牵头部门：企业管理部、投资发展部

威海市商业银行股份有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施退休人员社会化管理攻坚

攻坚目标：完成退休人员社会化管理工作，完成退休人员党员组织关系、人事档案的移交工作。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：邓卫

牵头部门：人力资源部

二、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：全面建立健全劳动、人事、分配管理体系，形成管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的常态化机制。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：邓卫、陶遵建

牵头部门：人力资源部

三、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：强化党建考核，扎实推进过硬党支部建设，确保 9 月底前完成全面过硬目标。坚持问题导向抓党建，打造“服务型党支部”，实现服务精准提速。以“强党建促发展，兴文化创品牌，树形象展风采”为目标，打造威海商行特色党建品牌。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：邓卫

牵头部门：党群工作部

四、实施科技创新攻坚

攻坚目标：成立威海市商业银行创新分中心。制定研发投入目标，主要完成5项系统产品的研发上线，做好集团级平台认定，推动“线下业务线上化”发展，促进数字化转型工作的扎实推进。

完成时限：2020年12月

责任领导：刘河

牵头部门：科技信息部

五、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：全力抓好“挖掘年轻干部、引进高端人才、培育核心力量”等人才队伍建设工作，实现人才培养的精准提升，为威海商行持续健康快速发展提供高效的人力资源保障。

完成时限：2020年12月

责任领导：邓卫、陶遵建

牵头部门：人力资源部

六、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：形成“十四五”规划纲要、科技创新子规划以及三年（2021-2023）滚动规划。

完成时限：2020年12月

责任领导：毕秋波

牵头部门：战略管理部

山东高速建设管理集团有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成2户新设项目公司的混改工作，按照高速集团对主业投资有关要求，实现建设管理集团混改户数占比达到81.8%，混改资产占比达到95.8%。

完成时限：2020年6月

责任领导：梁峰

牵头部门：投资管理部

二、实施退休人员社会化管理攻坚

攻坚目标：企业退休人员社会化管理率达到100%。

完成时限：2020年9月

责任领导：刘波

牵头部门：党委工作部（人力资源部）

三、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：全面落实三项制度改革措施，推行经营业绩分类考核和中长期激励，达到并保持全员绩效考核覆盖率、薪酬与考核挂钩率100%。

完成时限：2020年12月

责任领导：刘波

牵头部门：党委工作部（人力资源部）

四、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：分阶段稳步推进过硬党支部建设，实现全面过硬；对各权属单位开展全面从严治党监督检查；坚持问题导向抓党建，促进党建工作与生产经营深度融合。

完成时限：2020年11月

责任领导：刘波

牵头部门：党委工作部（人力资源部）

五、实施科技创新攻坚

攻坚目标：组建建设管理集团创新分中心，成立2至3个集团级科研平台；完成3个在研项目验收评价；完成1项地方标准发布实施；获得1至2项发明或实用新型专利授权；形成1项科技成果推广应用；1至2项已通过验收评价的项目申报科学技术奖。

完成时限：2020年12月

责任领导：高培法

牵头部门：总工程师办公室

六、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：围绕人才引进、人才培训和梯队建设，攻坚人才队伍建设。2020年，柔性引进高层次人才2至3人；招聘急需紧缺人才15人左右；加大优秀年轻干部引进和选拔力度，确保达到规定比例。

完成时限：2020年9月

责任领导：刘波

牵头部门：党委工作部（人力资源部）

七、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：按高速集团要求保质保量完成公司“十四五”

发展规划编制。

完成时限：2020年12月

责任领导：梁峰

牵头部门：投资管理部

山东高速物流集团有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成 5 户企业混改，混改户数占比达到 100%，混改资产占比达到 100%。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：刘颖

牵头部门：企管法务部

二、实施退休人员社会化管理攻坚

攻坚目标：完成本单位现有 2 名 2019 年度退休人员人事档案、党员档案和党组织关系社会化移交工作。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：张庆涛

牵头部门：人事政工部

三、实施非主业业务清理退出攻坚

攻坚目标：完成 1 户非主业企业的破产立案或其他方式清理退出。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：刘颖

牵头部门：企管法务部

四、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：持续推进三项制度改革，抓好制度贯彻落实，

使干部能上能下、收入能增能减、员工能进能出成为常态。

完成时限：2020年12月

责任领导：张庆涛

牵头部门：人事政工部

五、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标（一）：推进基层党组织规范化、标准化建设，9月底前过硬党支部比例达到100%。

完成时限：2020年9月

责任领导：张庆涛

牵头部门：人事政工部

攻坚目标（二）：坚持问题导向抓党建，抓实党委书记抓基层党建突破项目，促进党建与中心工作深度融合，力争年底高速骨干网项目完成70个营业网点的规划布局工作。

完成时限：2020年12月

责任领导：张仰进

牵头部门：骨干网公司、人事政工部

攻坚目标（三）：加大年轻干部培养选拔，年底时37周岁以下年轻干部占比符合高速集团要求。

完成时限：2020年12月

责任领导：张庆涛

牵头部门：人事政工部

攻坚目标（四）：加强党风廉政建设，推动全面从严治党向纵深发展，营造风清气正干事创业环境。

完成时限：2020年12月

责任领导：王留生

牵头部门：纪委办公室

六、实施科技创新攻坚

攻坚目标：基于仓配一体化智能运营系统以及全流程业务管控体系，建设高速物流大数据平台。

完成时限：2020年12月

责任领导：孙昌平

牵头部门：数据中心

七、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：进一步完善人才体系建设，建设一支有竞争力的人才队伍。

完成时限：2020年12月

责任领导：张庆涛

牵头部门：人事政工部

八、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：完成“十四五”规划的编制工作，形成“十四五”规划纲要、科技创新子规划、三年（2021-2023）滚动规划报告。

完成时限：2020年12月

责任领导：陆立

牵头部门：投资发展部

山东高速资源开发管理集团有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成 6 户企业混改。混改完成后，混改户数在资源集团企业总户数占比达到 83%，混改资产占比达到 29.29%。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：裴锋

牵头部门：企业管理部

二、实施退休人员社会化管理攻坚

攻坚目标：完成全部 6 名退休人员社会化移交。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：王学军

牵头部门：党委组织部

三、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：全面落实各项改革措施，形成干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减的常态化机制。人均利润、人工成本利润率等关键指标保持增长，公开招聘人员比例、劳动合同签订率、全员绩效考核覆盖率、薪酬与考核挂钩率保持 100%。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：王学军

牵头部门：党委组织部、人力资源部

四、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标（三）：进一步完善党建工作考核，考核结果与绩效年薪、干部选拔任用、评先树优直接挂钩；坚持问题导向抓党建，促进党建工作与企业中心工作深度融合；过硬党支部建设达到100%。

完成时限：2020年12月

责任领导：王学军

牵头部门：党委组织部

攻坚目标（二）：深入开展权属单位述责述廉工作，完成权属单位党组织主要负责人向公司纪委述责述廉全覆盖。

完成时限：2020年11月

责任领导：盛振利

牵头部门：纪委办公室

攻坚目标（三）：加强监督力度，开展纪律作风专项整治工作；增强监督效果，对集团巡察及专项检查的整改措施是否落实到位情况进行监督。

完成时限：2020年6月

责任领导：盛振利

牵头部门：纪委办公室

五、实施科技创新攻坚

攻坚目标：通过柔性引进高级人才1名、通过合作研发开展1项创新项目，完成创新分中心建设，完成搭建1家通过高速集团认定的科研平台。

完成时限：2020年12月

责任领导：裴锋

牵头部门：企业管理部（创新分中心）

六、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：制定年度培训和继续教育计划，分层分类开展精准教育培训；建立资源集团优秀专业（投资/金融/工程）人才库；全面推行员工多序列职业发展通道，打破各序列间转换壁垒，畅通职业发展通道；大力提拔重用优秀年轻干部。

完成时限：2020年12月

责任领导：王学军

牵头部门：人力资源部、党委组织部

七、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：完成资源集团“十四五”发展规划编制，通过具有前瞻性、全局性、长远性的规划，明确未来五年的规划目标、发展重点、实施路径与主要措施等。

完成时限：2020年12月

责任领导：陈轶

牵头部门：投资发展部

中国山东高速金融集团有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：管理人员占比优化调整至同行业及对标企业平均水平以下，推行职业经理人的公司数占比达 100%。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：刘志杰

牵头部门：人力资源部

二、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：有效发挥基层党组织的党建引领作用，打造混合所有制公司治理结构样板。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：刘尧

牵头部门：办公室

三、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：完成“十四五”规划编制工作。

完成时限：2020年12月

责任领导：刘尧、赖劲宇

牵头部门：投资与战略发展部

山东高速科技发展集团有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成 2 户企业混改，混改户数占比达到 85.7%，混改资产占比达到 92.7%。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：张平

牵头部门：经营企管部

二、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标（一）：年底前完成 2020 年三项制度改革整体目标。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：张平

牵头部门：人力资源部

攻坚目标（二）：进一步完善管理人员能上能下机制。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：李世华

牵头部门：党群工作部

三、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标（一）：提高“双向进入、交叉任职”实效。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：李世华

牵头部门：党群工作部

攻坚目标（二）：坚持问题导向，狠抓党建工作落实，不断推进过硬党支部建设，确保9月底前过硬党支部比例达到100%。

完成时限：2020年9月

责任领导：李世华

牵头部门：党群工作部

攻坚目标（三）：严格落实从严治党要求，打造阳光廉洁企业。

完成时限：2020年12月

责任领导：李世华

牵头部门：党群工作部、纪委办公室

四、实施科技创新攻坚

攻坚目标：检测公司取得高新技术企业认定。力争科研费用加计扣除额比上一年增长15%。检测公司完成桥梁结构大数据平台的建设；做好高速集团院士工作站、省级重点实验室、博士后实践创新基地等科研平台的运营管理工作；建设完成山东高速科技发展集团创新分中心。《耐老化长效抗剥落剂的开发与应用技术研究》等4个项目申请经信委立项。

完成时限：2020年12月

责任领导：辛公锋

牵头部门：科技事业部

五、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：加大技术、技能人才培养选拔力度。加大引进优秀人才，提升公司技术服务水平。

完成时限：2020年12月

责任领导：张平

牵头部门：人力资源部

六、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：完成科技发展集团“十四五”发展规划编制工作。

完成时限：2020年12月

责任领导：张平

牵头部门：经营企管部、科技事业部

山东高速服务区管理有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成 3 户企业的混改。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：朱冬梅

牵头部门：投资企管部

二、实施退休人员社会化管理攻坚

攻坚目标：完成公司退休人员社会化管理移交工作。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：闫允栋

牵头部门：党委工作部

三、实施非主业清理退出攻坚

攻坚目标：完成 2 户企业的非主业清理退出工作。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：朱冬梅

牵头部门：投资企管部

四、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：全年确保人均利润、人工成本利润率不下降，公开招聘率、劳动合同签订率、全员绩效考核覆盖率、薪酬与考核结果挂钩覆盖率保持 100%。实现年轻干部发现培养选拔工作制度化、规范化、常态化；完成职业经理人试点；

完善公司领导人员综合考核体系。

完成时限：2020年12月

责任领导：闫允栋、左进霞

牵头部门：党委工作部、人力资源部

五、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：过硬党支部比例达到100%。

完成时限：2020年9月

责任领导：闫允栋

牵头部门：党委工作部

六、实施科技创新攻坚

攻坚目标：建设公司创新分中心；初步完成服务区室内场所病菌消杀及节能型卫生间项目子模块研发。

完成时限：2020年12月

责任领导：马云鹏

责任部门：供应链管理中心（创新分中心）

七、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：引进1至2名高端人才。

完成时限：2020年12月

责任领导：闫允栋

牵头部门：党委工作部

八、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：完成公司“十四五”发展规划编制工作。

完成时限：2020年12月

责任领导：朱冬梅

牵头部门：投资企管部

山东高速四川产业发展有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成 1 户企业股权转让；完成四川公司混改可行性分析，积极寻找战投。

完成时限：2020 年 11 月

责任领导：李壮实

牵头部门：安全企管部（创新分中心）

二、实施非主业业务清理退出攻坚

攻坚目标（一）：完成 1 户企业清理退出。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：陈艺文

牵头部门：投资发展部

攻坚目标（二）：提前做好 1 个项目退出前准备工作。

完成时限：2020 年 11 月

责任领导：梁涛

牵头部门：国晟公司

三、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：全面建立劳动、人事、分配管理体系，使干部能上能下、员工能进能出、深入能增能减成为常态，2020 年底年轻干部占比达到 15% 以上，人均利润和人工成本利润率同比上升，公开招聘率、劳动合同签订率、全员绩效考核

覆盖率、薪酬与考核结果挂钩覆盖率保持 100%。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：周少林

牵头部门：党委组织部（人力资源部）

四、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标（一）：过硬党支部建设攻坚，重点打造“党建+收费”“党建+混改”两个党建品牌，确保过硬党支部达标比例 100%。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：周少林

牵头部门：党委组织部（人力资源部）

攻坚目标（二）：党委书记抓基层党建突破项目攻坚，坚持问题导向抓党建，推动公司高质量发展。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：傅柏先

牵头部门：党委组织部（人力资源部）

五、实施科技创新攻坚

攻坚目标：确保 1 个科研创新项目落地；力争 1 至 2 个管理课题获得省级管理创新成果奖。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：孔存芝

牵头部门：安全企管部（创新分中心）

六、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：完善管理、技术、技能序列人才梯队制度体系，建立公司业务领域拔尖人才库。

完成时限：2020年12月

责任领导：周少林

牵头部门：党委组织部（人力资源部）

七、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：完成“十四五”发展规划编制工作。

完成时限：2020年12月

责任领导：陈艺文

牵头部门：投资发展部

山东高速青岛发展有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成 3 户企业的混改工作。

完成时限：2020 年 11 月

责任领导：王兆星

牵头部门：投资发展部

二、实施退休人员社会化管理攻坚

攻坚目标：完成公司退休人员社会化管理移交工作。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：张德智

牵头部门：党群工作部

三、实施非主业业务清理退出攻坚

攻坚目标：完成 2 户非主业企业清理工作。

完成时限：2020 年 11 月

责任领导：王兆星

牵头部门：投资发展部

四、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：建立与市场经济相适应、与企业功能定位相匹配的劳动、人事、分配管理体系。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：周智勇、张德智

牵头部门：党群工作部、人力资源部

五、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标（一）：实施党组织标准化规范化集中攻坚行动。

完成时限：2020年12月

责任领导：张德智

牵头部门：党群工作部

攻坚目标（二）：深化全面从严治党，压实监督责任，改进作风建设，加强纪律建设，推进党风廉政建设。

完成时限：2020年12月

责任领导：邹应龙

牵头部门：纪委办公室

六、实施科技创新攻坚

攻坚目标：2020年度在研科技项目6项，储备科技项目10项以上；联合科技发展集团协助高速集团申报交通运输部野外科学观测研究基地。

完成时限：2020年12月

责任领导：王兆星

牵头部门：工程信息部

七、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：抓好优秀年轻干部选拔培养，加强人才储备，形成人才梯队化建设。

完成时限：2020年12月

责任领导：周智勇、张德智

牵头部门：党群工作部、人力资源部

八、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：制定具有前瞻性、全局性、长远性的“十四五”发展规划。

完成时限：2020年12月

责任领导：王兆星

牵头部门：投资发展部

山东高速物资集团有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成 5 户企业混改，权属单位混改户数占比达到 80%，混改资产占比达到 50%。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：马晓松

牵头部门：投资企管部

二、实施非主业业务清理退出攻坚

攻坚目标：完成 2 户非主业企业清理。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：马晓松

牵头部门：投资企管部

三、实施退休人员社会化管理攻坚

攻坚目标：做好公司退休人员社区管理服务、人事档案管理、党员组织关系、社会保障管理的具体移交工作。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：郝晓琳

牵头部门：党委组织部

四、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：全面落实各项改革措施，形成员工能进能出、收入能增能减的常态化机制；人均利润、人工成本利润率等

关键指标保持增长，公开招聘人员比例、劳动合同签订率、全员绩效考核覆盖率、薪酬与考核挂钩率保持 100%。贯彻落实公司领导人员能上能下实施办法，确保 2020 年底前，企业管理人员占比不高于行业或标杆企业平均水平。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：崔若宾、王众、郝晓琳

牵头部门：人力资源部、党委组织部

五、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：抓好过硬党支部建设，确保 2020 年 6 月底前过硬党支部占比不低于 60%，9 月底前全面过硬。坚持党建工作与生产经营相结合，做好问题导向抓党建工作、公司党委书记抓基层党建突破项目的落实。开展权属单位党组织书记向公司纪委述责述廉工作，督促落实全面从严治党责任；细化完善廉洁风险防控手册，公司本部及权属单位岗位达到 100% 覆盖。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：郝晓琳、王众

牵头部门：党委组织部、纪委办公室

六、实施科技创新攻坚

攻坚目标：加强科研平台建设，整合物资集团内部科研资源，组建物资集团创新分中心，打造沥青新材料研发和评价的科研平台，申报集团级科研平台 1 项；进一步加强科研投入，加大成果转化力度，确保全年研发投入达到既定目标值；加大与高等院校、科研机构等的合作力度，提升沥青新材料、新技术的数量和质量，增加不少于 1 种拳头产品，申

报不少于 1 项省交通运输厅科技创新课题，申报 1 项山东省地方标准。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：张崇明

牵头部门：科技创新发展部

七、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：提升人才队伍质量，建立健全发现人才、引进人才、培养人才和留住人才的体制机制。树立正确的选人用人导向，进一步加大年轻干部的选拔力度，完成 2020 年度年轻干部占比达到 15% 的目标任务。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：郝晓琳

牵头部门：党委组织部

八、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：编制物资集团“十四五”规划纲要、科技创新子规划以及三年（2021-2023）滚动规划。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：马晓松

牵头部门：投资企管部

山东高速信息工程有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成 2 户企业的混改工作，混改户数占比 50%。

完成时限：2020 年 11 月

责任领导：曹向东

牵头部门：投资发展部

二、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：完善三项制度改革相关制度体系，全面落实各项制度和改革措施，形成管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的常态机制。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：于国圣

牵头部门：人力资源部

三、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：实现公司 6 个党支部全部过硬；开展问题导向抓党建专题活动，梳理形成问题清单，建立整改台账，每月对整改情况进行调度，以党建工作为引领，破解企业发展难题。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：于国圣

牵头部门：党委组织部

四、实施科技创新攻坚

攻坚目标：完成“智慧交通创新分中心”建设，启动4项科技项目，申请6项发明专利、6项软件著作权，签订3份产学研协议，全年研发投入增幅15%以上。

完成时限：2020年12月

责任领导：张伟

牵头部门：软件事业部（智慧交通研发中心）

五、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：招聘投资、财务等中层管理人员5人，相关专业技术人员30人，满足公司组织机构调整后的用人需求，保障业务顺利开展；完善中层管理人员、核心技术人才、市场开发人员等各类人才队伍建设，为公司高质量发展提供智力支撑和人才保障。

完成时限：2020年12月

责任领导：于国圣

牵头部门：人力资源部

六、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：完成信息工程公司“十四五”规划纲要、三年（2021-2023）滚动规划的编制工作。

完成时限：2020年12月

责任领导：曹向东

牵头部门：投资发展部

山东高速信联科技有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：全面落实各项改革措施，形成管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的常态化机制。推行经营业绩分类考核和全员绩效考核，员工薪酬与考核结果挂钩率保持 100%；公开招聘人员比例、劳动合同签订率、全员绩效考核覆盖率保持 100%。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：石永领、高原

牵头部门：综合部、党委工作部

二、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：推进过硬党支部建设，确保 2020 年 6 月底前达标比例达到 60%，8 月底前达标比例达到 100%。

完成时限：2020 年 8 月

责任领导：石永领

牵头部门：党委工作部

三、实施科技创新攻坚

攻坚目标：全面规范公司创新项目管理工作，调动公司创新积极性，提供创新成果转化能力，进一步加快推进创新驱动发展战略。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：辛晋

牵头部门：研发中心

四、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：从人才培养开发、选拔任用等方面形成更加科学、更具活力的一整套机制，形成统分结合、上下联动、协调高效、整体推进的人才工作运行机制。

完成时限：2020年12月

责任领导：石永领、高原

牵头部门：综合部、党委工作部

五、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：做好“十四五”规划编制工作，制定具有前瞻性、全局性、长远性的规划。

完成时限：2020年12月

责任领导：景峻

牵头部门：投资企管部

山东高速云南发展有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成1户企业混改，混改户数占比达到100%，混改资产占比达到60%。

完成时限：2020年10月

责任领导：刘文科

牵头部门：投资发展部

二、实施退休人员社会化管理攻坚

攻坚目标：完成云南发展公司退休人员社会化管理移交各项工作。

完成时限：2020年9月

责任领导：王坤林

牵头部门：党委组织部

三、实施非主业业务清理退出攻坚

攻坚目标：完成1户非主业公司清理退出工作，降低持股比例。

完成时限：2020年12月

责任领导：刘文科

牵头部门：投资发展部

四、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：完成三项制度改革2020年度工作任务，同时抓好各项改革措施的落实。

完成时限：2020年12月

责任领导：王坤林

牵头部门：党委组织部

五、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：进一步加强党对企业的领导，提高公司党建工作水平，推动公司实现高质量、可持续发展。

完成时限：2020年12月

责任领导：王坤林

牵头部门：党委组织部

六、实施科技创新攻坚

攻坚目标：严格按照高速集团创新体系建设方案及创新分中心建设部署要求，落实相关工作。

完成时限：2020年12月

责任领导：巩粉房、姜玉杰

牵头部门：养护运营部

七、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：从高端人才引进、内部选拔、外部招聘三方面打造人才梯队，提升公司核心竞争力。

完成时限：2020年12月

责任领导：王坤林

牵头部门：党委组织部

八、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：完成公司“十四五”规划编制。

完成时限：2020年12月

责任领导：刘文科

牵头部门：投资发展部

山东高速湖北发展有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成 1 户企业混改。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：王梦宇、韩祥民

牵头部门：企业管理部、计划财务部

二、实施退休人员社会化管理攻坚

攻坚目标：将退休人员社会化管理工作纳入各单位 2020 年度经营业绩考核范围，按期完成管理服务移交。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：乔孟强

牵头部门：党委组织部（人力资源部）

三、实施非主业业务清理退出攻坚

攻坚目标：完成 1 户非主业企业清理退出。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：黄允江、韩祥民

牵头部门：投资发展部、计划财务部

四、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：建立与市场经济相适应、与公司发展相匹配的劳动管理体系，持续完善考核和激励制度，形成有利于各类人才脱颖而出的选人用人体系。

完成时限：2020年12月

责任领导：乔孟强

牵头部门：党委组织部（人力资源部）

五、实施党的建设和全面从严治政攻坚

攻坚目标：坚持和加强党对企业的全面领导，进一步完善党建工作考核，考核结果与绩效年薪、干部选拔任用、评先树优直接挂钩；坚持问题导向抓党建，促进党建工作与企业中心工作深度融合。

完成时限：2020年12月

责任领导：乔孟强

牵头部门：党委组织部（人力资源部）

六、实施科技创新攻坚

攻坚目标：完善创新管理体系，设立公司创新分中心，公司各部门、各权属单位均至少组建1支创新团队。积极开展科技创新及管理创新课题研究，至少1项创新课题申请高速集团立项，至少1个科研平台通过高速集团认定。积极引进高端紧缺人才，探索共建外部创新分中心。

完成时限：2020年12月

责任领导：王梦宇

牵头部门：科技创新部

七、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：着力解决人才队伍建设问题，通过项目、工程、创新平台的建设和机制体制创新，自主培养或聘用外部优秀人才。

完成时限：2020年12月

责任领导：乔孟强

牵头部门：党委组织部（人力资源部）

八、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：按要求编制和报送“十四五”规划纲要、科技创新子规划及年（2021-2023）滚动规划。

完成时限：2020年12月

责任领导：黄允江

牵头部门：投资发展部

山东高速尼罗投资发展有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成 1 户企业混改，混改户数占比达到 100%，混改资产占比达到 100%。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：王术剑

牵头部门：投资开发部

二、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：全面落实各项改革措施，形成管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的常态化机制，在三级单位推行经营业绩分类考核和中长期激励。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：王晶晶

牵头部门：综合部

三、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：强化党建工作千分制考核，加快推进过硬党支部建设。坚持问题导向，全面压实基层党建工作。加强重点环节权力运行监督，及时发现苗头性、倾向性问题。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：王晶晶

牵头部门：综合部

四、实施科技创新攻坚

攻坚目标：牵头完成省部级立项创新项目 2 项；组建创新分中心，依托在建项目科技创新工作搭建科研平台，完善科技创新体系。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：田继胜

牵头部门：运营管理部

五、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：制定尼罗发展公司人才队伍建设方案，完善人才信息库，配套优秀人才评选办法，加强优秀年轻干部培养、选拔，实现“人才强企”的目标。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：王晶晶

牵头部门：综合部

六、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：完成十四五规划编制（包括“十四五”规划纲要、科技创新子规划以及三年（2021-2023）滚动规划等工作）。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：靳文硕

牵头部门：投资开发部

山东高速蓬莱发展有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：对照蓬莱发展公司三项制度改革专项行动方案，抓好制度的贯彻落实，使能上能下、能增能减、能进能出成为常态。确保管理人员占比不超过对标企业标准，人均利润和人工成本利润率不下降，公开招聘率、劳动合同签订率、全员绩效考核覆盖率、薪酬与考核结果挂钩覆盖率保持100%。

完成时限：2020年12月

责任领导：刘深远、颜鲁涛

牵头部门：综合办公室

二、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：进一步强化党支部建设，达到全面过硬。完善党建工作千分制考核，并作为公司内部绩效考核的重要依据。坚持问题导向抓党建，促进党建工作与公司中心工作深度结合。

完成时限：2020年12月

责任领导：刘深远

牵头部门：综合办公室

三、实施科技创新攻坚

攻坚目标：与科研机构组建蓬莱发展公司创新分中心。

完成时限：2020年12月

责任领导：颜鲁涛

牵头部门：投资发展部

四、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：培养选聘公司专业技术人员，实现公司中层正职以上人员中，37岁及以下人员占比达到15%以上。

完成时限：2020年11月

责任领导：刘深远

牵头部门：综合办公室

五、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：完成十四五规划编制（包括“十四五”发展规划纲要、科技创新规划及三年（2021-2023）滚动规划等）工作。

完成时限：2020年12月

责任领导：颜鲁涛

牵头部门：投资发展部

山东高速新产业集团有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成 3 户企业混改，混改户数占比达到 100%，混改资产占比达到 100%。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：胥猛

牵头部门：运营管理部

二、实施退休人员社会化管理攻坚

攻坚目标：完成 4 名退休人员社会化移交工作，完成比例 100%。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：李宝勇

牵头部门：党委组织部

三、实施非主业业务清理退出攻坚

攻坚目标（一）：完成 1 户企业盘活，降低持股比例。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：吕国庆

牵头部门：投资发展部

攻坚目标（二）：完成 1 户企业转让，实现资产盘活。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：李宝勇

牵头部门：投资发展部

四、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标（一）：健全劳动用工制度，优化员工结构，建立精干高效、能进能出的劳动用工制度，促进员工交流。

完成时限：2020年12月

责任领导：李宝勇

牵头部门：人力资源部

攻坚目标（二）：进一步完善差异化分配机制，不断健全正向激励机制。

完成时限：2020年6月

责任领导：李宝勇

牵头部门：人力资源部

攻坚目标（三）：调整中层干部，使干部能上能下成为常态。

完成时限：2020年12月

责任领导：李宝勇

牵头部门：党委组织部

五、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：公司6个党支部全部达到过硬党支部标准。公司中层正职年轻干部比例达到15%以上。

完成时限：2020年9月

责任领导：李宝勇

牵头部门：党委组织部

六、实施科技创新攻坚

攻坚目标：推动公司创新建设，完成《康养产业商业模式》科研课题。

完成时限：2020年12月

责任领导：高东

牵头部门：产品研发部

七、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：加强人才队伍的配置与整体开发，完善系统化培训机制。

完成时限：2020年12月

责任领导：李宝勇

牵头部门：人力资源部

八、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：按高速集团要求完成“十四五”发展规划的编制工作。

完成时限：2020年12月

责任领导：胥猛

牵头部门：投资发展部

山东高速绿色生态发展有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成 1 户企业混改，混改户数占比达到 100%，混改资产占比达到 47.25%。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：刘林宁

牵头部门：安全企管部

二、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：完成三项制度改革措施，在权属单位推行经理层任期制契约化管理和职业经理人制度，使干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减成为常态。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：刘学

牵头部门：党委工作部（人力资源部）

三、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标（一）：完成 3 个过硬党支部建设，过硬党支部占比达到 100%。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：刘学

牵头部门：党委工作部（人力资源部）

攻坚目标（二）：完成风险防控体系建设，建设覆盖率达100%。

完成时限：2020年6月

责任领导：刘国庆

牵头部门：党委工作部（人力资源部）

攻坚目标（三）：完成2020年度述责述廉工作。

完成时限：2020年11月

责任领导：刘国庆

牵头部门：党委工作部（人力资源部）

四、实施科技创新攻坚

攻坚目标（一）：完成1项实用新型专利的申请工作。

完成时限：2020年5月

责任领导：王彦

牵头部门：工程技术部

攻坚目标（二）：成立科技创新分中心。

完成时限：2020年6月

责任领导：王彦

牵头部门：工程技术部

五、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标（一）：完成公司及权属单位人员定编、定岗、定员工作，完成比例达到100%。

完成时限：2020年8月

责任领导：刘林宁

牵头部门：党委工作部（人力资源部）

攻坚目标（二）：完成2020年度校园招聘工作。

完成时限：2020年12月

责任领导：李海艳

牵头部门：党委工作部（人力资源部）

六、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：完成“十四五”规划、科技创新子规划、三年（2021-2023）滚动规划。

完成时限：2020年12月

责任领导：刘林宁

牵头部门：安全企管部

山东省路桥集团有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：按照计划完成 1 户企业的混合所有制改革工作。

完成时限：2020 年 6 月

责任领导：管士广

牵头部门：企业管理部

二、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：对 2 家充分市场竞争类企业全面推行经理层成员任期制和契约化管理模式；全面落实各项改革措施，形成管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的常态化机制；在权属单位推行经营业绩分类考核，实施以超额利润提成为主的中长期激励，人均利润、人工成本利润率等关键指标保持增长，公开招聘人员比例、劳动合同签订率、全员绩效考核覆盖率、薪酬与考核挂钩率保持 100%。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：张保同、管士广、程佩宏

牵头部门：党委组织部、人力资源部

三、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：坚持问题导向抓党建，促进党建工作与工程建设深度融合，更好地发挥党建引领和保障作用。以过硬党

支部为抓手，激发党组织攻坚克难“主心骨”作用。做实做细监督职责，强化督导检查；深入开展述责述廉，压实主体责任；保持高压态势，配合上级部门开展纪检监察、巡察，提升规范化水平。

完成时限：2020年12月

责任领导：张保同

牵头部门：党委组织部

四、实施科技创新攻坚

攻坚目标：建立路桥集团创新分中心；完成1项山东省地方标准项目立项。

完成时限：2020年12月

责任领导：王宇驰

牵头部门：技术中心

五、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：实施人才强企战略，紧紧围绕主业引进培养各类人才，为公司改革发展提供人才支撑。

完成时限：2020年12月

责任领导：管士广、程佩宏、王宇驰

牵头部门：党委组织部、人力资源部、技术中心

六、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：科学制定路桥集团“十四五”发展规划，形成“十四五”规划。

完成时限：2020年12月

责任领导：管士广

牵头部门：企业管理部

山东鲁桥建设有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成鲁桥建设混改，混改后股权占比达到 40% 至 49%。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：郝红升

牵头部门：企业管理部

二、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：建立健全与市场经济相适应、企业定位相配套的劳动、人事、分配体系，形成管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的常态化机制，保持劳动合同签订率、公开招聘率、全员绩效考核率 100%。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：冯伟

牵头部门：人力资源部

三、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，进一步夯实公司基层党组织建设，全面提升党支部的组织力、影响力，推进实施基层党组织标准化规范化集中攻坚行动。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：李相国

牵头部门：党委组织部

四、实施科技创新攻坚

攻坚目标：建设鲁桥建设公司创新分中心，依托省级科研平台、高新技术企业资源，做好公司薄弱施工技术升级研究。

完成时限：2020年12月

责任领导：冯伟

牵头部门：技术中心

五、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：拓宽人员发展渠道，重点培养年轻干部。

完成时限：2020年12月

责任领导：李相国、冯伟

牵头部门：党委组织部、人力资源部

六、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：完成鲁桥建设公司“十四五”发展规划。

完成时限：2020年10月

责任领导：郝红升

牵头部门：企业管理部

山东省公路桥梁建设有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成公司混改任务，混改资产比例达到 40%。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：孙德林

牵头部门：企业管理部

二、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：全面建立健全与市场经济相适应、与企业功能定位相配套的劳动、人事、分配管理体系，形成管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减常态化机制，企业三项制度改革长效机制持续优化。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：张军伟

牵头部门：人力资源部

三、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：按照党章要求，结合企业改革发展实际，科学设置、动态调整党支部，及时整顿软弱涣散党支部，全面完成过硬党支部建设。

完成时限：2020 年 9 月

责任领导：张军伟

牵头部门：党委组织部

四、实施科技创新攻坚

攻坚目标：完成 2 项科学技术奖；完成 3 项科技创新成果评鉴定；完成 4 项科技创新项目在省工业和信息化厅立项；完成省级技术中心创建。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：荣杰

牵头部门：成本技术部

五、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：大力培养选拔年轻干部，年轻干部比例不低于 15%。加快实施人才强企战略，完善员工多序列职业发展体系，畅通各类职业发展通道，充分调动各岗位员工工作积极性，实现人尽其才、才尽其用。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：张军伟

牵头部门：党委组织部、人力资源部

六、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：完成编制公司“十四五”发展规划。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：孙德林

牵头部门：企业管理部

山东省高速路桥养护有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施混合所有制改革攻坚

攻坚目标：完成养护公司及 1 户权属子公司的混合所有制改革工作。

完成时限：2020 年 10 月

责任领导：裴文晶

牵头部门：企业管理部

二、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：按照建立现代企业制度要求，全面落实各项改革措施，形成管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的常态化机制；推行经营业绩分类考核和中长期激励，人均利润、人工成本利润率等关键指标保持增长；公开招聘人员比例、劳动合同签订率、全员绩效考核覆盖率、薪酬与考核挂钩率保持 100%。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：裴文晶

牵头部门：人力资源部、党委组织部、工程管理部

三、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：进一步完善党建工作考核，压实主体责任，坚持问题导向抓党建，促进与企业中心工作深度融合。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：邹泰、裴文晶

牵头部门：党委组织部

四、实施科技创新攻坚

攻坚目标：成立科技创新专职管理部门作为本单位创新分中心，组建不少于 5 人的专职研究团队，组织落实本单位科技创新工作；对现有试验条件进行升级改造，开展路用材料研究及应用转化工作，建设 1 个集团级科研平台；进一步加强科研投入，申报不少于 4 项省工信厅科技创新项目，确保全年研发投入不低于营业收入的 1.5%，申报 1 项山东省地方标准。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：董光彬

牵头部门：技术中心（中心试验室）、工程管理部

五、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：建立健全人才使用机制，以重大项目及科研平台为载体，紧紧围绕公司主业及主业产业链、价值链，多渠道、多方式，因材施教引进、培养、用好、留住各类高端人才，为公司改革发展提供人才支撑。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：裴文晶

牵头部门：党委组织部、人力资源部、工程管理部

六、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：完成养护公司“十四五”规划编制工作。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：裴文晶

牵头部门：企业管理部

山东高速路桥国际工程有限公司 “倒计时”改革重点任务攻坚方案

一、实施三项制度改革攻坚

攻坚目标：全面推行经理层成员任期制和契约化管理，公司管理人员占比不高于行业或标杆企业平均水平；建立健全与市场经济相适应、与公司功能定位相配套的劳动、人事、分配管理体系，形成管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减常态化机制；推行经营业绩分类考核和中长期激励，公开招聘人员比例，劳动合同签订率，薪酬与考核挂钩率保持 100%。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：赵连旨

牵头部门：综合办公室

二、实施党的建设和全面从严治党攻坚

攻坚目标：完善党建工作考核；坚持问题导向抓党建，促进党建工作与公司中心工作相融合，不断推进过硬党支部建设；加强党风廉政建设，不断提高党员廉洁意识。

完成时限：2020 年 12 月

责任领导：赵连旨

牵头部门：综合办公室

三、实施科技创新攻坚

攻坚目标：完成公司创新分中心、科研平台创立，落实

创新体系建设方案，实现科研成果有效转化。

完成时限：2020年12月

责任领导：郝志强

牵头部门：工程管理部

四、实施人才队伍建设攻坚

攻坚目标：围绕公司主业及主业产业链、价值链引进培养各类人才，加强干部队伍建设，着力打造适应公司发展需要的高素质、专业化、年轻化干部队伍。

完成时限：2020年12月

责任领导：赵连旨

牵头部门：综合办公室

五、编制“十四五”发展规划

攻坚目标：成立“十四五”发展规划编制工作领导小组，规范编制工作流程，确保年内顺利完成。

完成时限：2020年12月

责任领导：郝志强

牵头部门：工程管理部